



# Módulo Liderazgo



# Liderazgo

*Es influenciar a otros y persuadirlos para que avancen hacia la visión.*

**Lo invitamos a subrayar los conceptos importantes que encuentre:**

Básicamente lo que un líder logra es influir sobre otros para que se unan a un propósito. Pero esto no se puede lograr, si el líder no se sabe relacionar bien con las demás personas.

Es una gran verdad que al seguir a alguien es posible que las personas puedan alcanzar una meta, pero siempre habrá una debilidad muy grande al tener que hacerlo solos. De hecho, los buenos líderes por definición siempre cuentan con seguidores, pero también se encargan de alentar y de dotar a sus seguidores para que ocupen su lugar.

Junto con el carácter, la visión y el coraje, un buen liderazgo garantiza que se puedan alcanzar grandes cosas en la vida. Sin embargo, el esfuerzo es mayor cuando no se ha logrado interesar a otros en el proyecto. Algunos elementos claves para un buen liderazgo son:

Estos son algunos elementos claves para un liderazgo profundo:

- **Comunicación:** consiste en la habilidad para escuchar y compartir ideas de manera convincente.
- **Motivación:** es saber movilizar a otros y lograr que descubran sus habilidades para su crecimiento.
- **Delegación:** Los líderes comparten su responsabilidad y su autoridad y le dan un sentido de pertenencia y visión a los demás.
- **Confrontación:** Es la capacidad de resolver diferencias de opinión sin tener que negociar los principios.
- **Multiplicar:** Los líderes deben ser capaces de equipar y entrenar a un equipo para que pueda alcanzar la meta.

Muchos son los casos que se escuchan sobre líderes que han logrado obtener resultados sorprendentes gracias a su empeño. Sin embargo, muy poco se ha comentado sobre grupos de personas que hacen

realidad los sueños de cada uno de sus integrantes y que obtienen resultados mayores. En esos casos, la influencia del liderazgo ha sido tan determinante que todos terminan por ser líderes de su propia vida y por proyectarse hacia resultados más profundos y permanentes.

Para desarrollar la influencia hay que enfocarse en:

1. Ayudar al desarrollo de los talentos de la gente.
2. Edificar un carisma a nivel personal
3. Practicar constantemente la comunicación, la motivación, la delegación, la confrontación y la réplica de las mejores prácticas.

Una de las mejores formas de desarrollar las habilidades para influenciar es aprender a relacionarse bien con las personas. Hay cuatro maneras diferentes de ver cómo nos relacionamos bien con los demás en medio de una conversación. Identifíquese con cada uno de los siguientes roles:

## El anfitrión

Los buenos anfitriones siempre toman la iniciativa para que sus invitados se encuentren a gusto. Debemos tener esta actitud de anfitrión en las conversaciones y en las relaciones con los demás. Imagínese lo que hace un buen anfitrión para que usted se sienta bien cuando usted llega a visitarle a su casa.

¿De qué manera puede hacer usted preguntas que lo lleven a conocer los intereses de los demás?

## El médico

Los médicos nunca dan una receta sin antes haber hecho un diagnóstico de la persona. Un diagnóstico acertado tiene que ver con hacer las preguntas adecuadas para llevar a cabo el examen del paciente. Debemos hacer las preguntas que nos mostrarán cuáles son los intereses de las personas. Debemos diagnosticar a las personas como lo hace un médico.

\_\_\_\_\_ ○ \_\_\_\_\_ ○ \_\_\_\_\_

## **Es influenciar otros y persuadirlos para que avancen hacia la visión**

¿Qué clase de preguntas puede hacer que lo lleven a conocer los intereses de los demás?

### **El Consejero**

Una habilidad del buen consejero es su gran capacidad de escuchar a los demás. Ellos se ganan el derecho de hablar porque previamente han oído. Cuando se escucha atentamente se le da valor a los demás.

¿Cuántas veces se esfuerza usted por escuchar verdaderamente a las otras personas?

### **El Guía**

Cuando un guía es contratado, tiene que llevar a la gente donde quiere ir. Nosotros debemos guiar a la gente mediante un proceso y llevarlos a un destino.

¿Qué acciones debe ejecutar constantemente como guía de su gente?

### **De la Vida Real**

En el libro El Arte de la Guerra de Sun-Tzu, escrito en el siglo V A.C. se lee lo siguiente:

"El Liderazgo es cuestión de decisión, inteligencia, sensibilidad, valor y autoridad; teniendo en cuenta que:

Aferrarse sólo a la decisión tiene como consecuencia la insensatez; confiar sólo en la inteligencia produce una actitud de rebeldía. El ejercicio exclusivo de la sensibilidad acaba en debilidad; la dependencia de la fuerza del valor acaba en la violencia; una excesiva severidad en la autoridad tiene como consecuencia la crueldad.

Cuando se poseen las cinco virtudes juntas, cada una adecuada a su función, se puede empezar a ser un verdadero líder"

### **Pasos para desarrollar el Liderazgo**

De la misma forma en que se desarrollan los talentos para los negocios, se aprende cómo tratar con las personas. Sin embargo, a menos que amemos a las personas, nuestros talentos no pueden ser desarrollados de manera efectiva. Si no tenemos amor, el desarrollo de estos talentos solo nos llevará a la manipulación y al control. Si buscamos el bien para los demás, nuestra capacidad de liderazgo aumentará.

1. Aprenda a tener la actitud de "anfitrión" en las relaciones y conversaciones.
2. Decida ser lo contrario a "ego-céntrico", es decir, sea "otro-céntrico", enfocándose en la necesidades de los demás y no solo en las suyas.

3. Conviértase en un "exitoso buscador" de talentos. Descubra las buenas cualidades de los demás y afírmelas con comentarios positivos.

4. Haga buenas inversiones en las vidas de los demás (ánimelos, deles buenos libros, haga buenos contactos, mantenga relaciones de calidad, etc.)

5. Identifique las fortalezas de las otras personas y ayúdeles a encontrar la forma de emplear y desarrollar esas buenas cualidades.

6. Entreviste a una persona que usted considere es un líder que tiene carisma. Pregúntele, ¿Cómo hizo para desarrollar esas características, ese carisma en su vida?

### **Reflexione y Responda**

¿Cuáles de los elementos claves del concepto de liderazgo lo caracterizan a usted?

¿Cuáles son los que más se le dificultan? ¿Por qué?

### **Auto evaluación**

Vuelva a leer el Principio. ¿Qué tan bien aplica usted éste Principio en su vida?

Evalúese de 1 a 10	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
¿Por qué se dio esta calificación?										
¿Qué beneficios obtendrá al subir su calificación?										
¿Qué acción específica puede poner en práctica para probar los beneficios de este Principio?										
Chequeo de la lectura diaria del Principio	L	M	M	J	V	S	D			
○ <b>Cumplí</b>					○ <b>No cumplí</b>					

### **Pensamiento para reflexionar**

*“Líder es el conoce, comunica y camina el camino”*

\_\_\_\_\_ ○ \_\_\_\_\_ ○ \_\_\_\_\_